

EL PARO EN ESPAÑA Y EN LAS PRINCIPALES ECONOMIAS EUROPEAS

*Una comparativa con Alemania, el
Reino Unido, Francia y Italia*

14 de octubre del 2009



Índice

INFORMACIÓN DE PARTIDA

FACTORES EXPLICATIVOS

PROPUESTAS

AUMENTO EN NÚMERO DE PARADOS

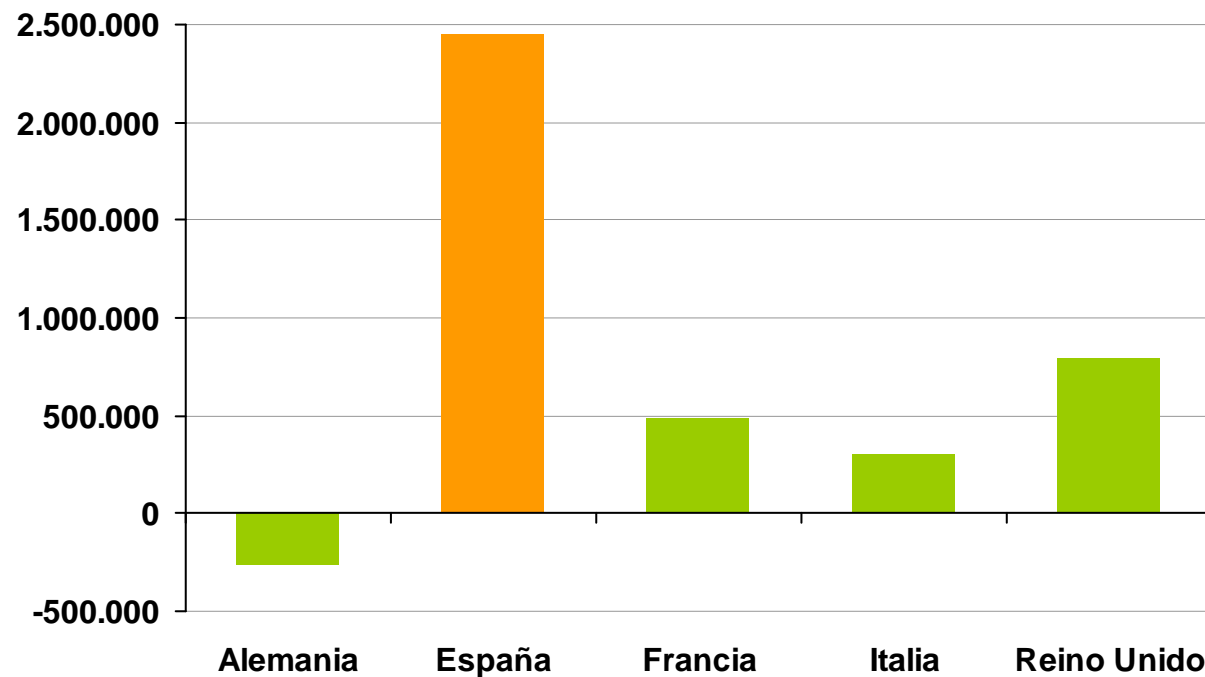


En julio de 2009 España tiene 2,5 millones más de parados respecto a julio de 2007.

La destrucción de ocupación comienza en mayo'07 en España y Italia, en febrero'07 en Francia, en abril'08 en el Reino Unido y en noviembre'08 en Alemania.

En conjunto, entre julio'09 y julio'07 en España se ha destruido 3 veces la destrucción experimentada en el Reino Unido, 5 veces la de Francia y 8 veces la de Italia.

**AUMENTO DEL
NÚMERO DE
PARADOS
DESDE JULIO'07
HASTA JULIO'09***



*ITALIA HASTA MARZO'09 Y REINO UNIDO HASTA MAYO'09

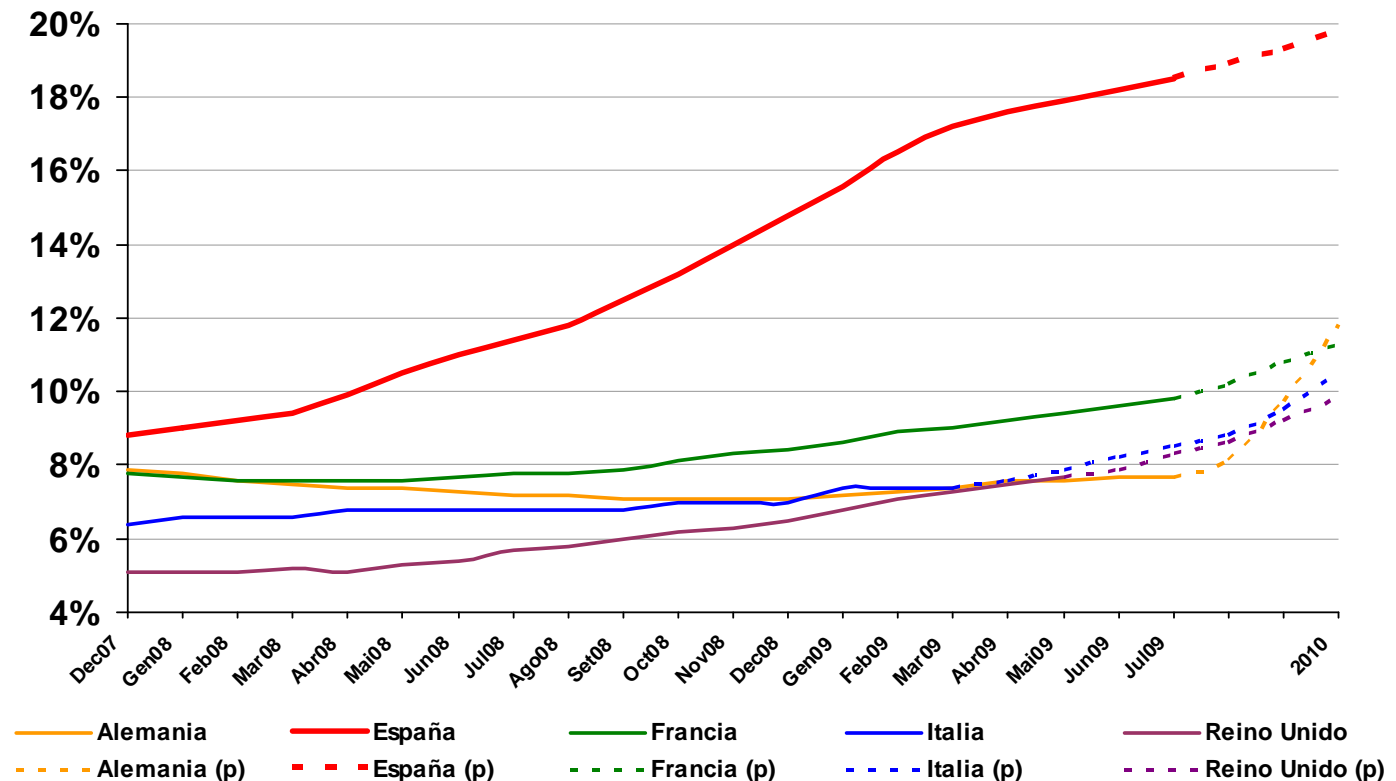
Fuente: Eurostat

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO

En julio'09 España registra una tasa de paro del 18,5%, dato que contrasta con el 7,7% de Alemania o el 9,8% de Francia.

Desde que se inicio en el año 2007 la crisis en la que estamos inmersos, la tasa de paro española no ha parado de aumentar, con previsiones para el 2010 de una tasa próxima al 20%. Ningún elemento a la vista hace prever que se vaya a romper la tendencia.

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO DICIEMBRE'07-2010



Fuente: Eurostat, y para previsiones 2010 la OECD

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO Y CRECIMIENTO DEL PIB REAL

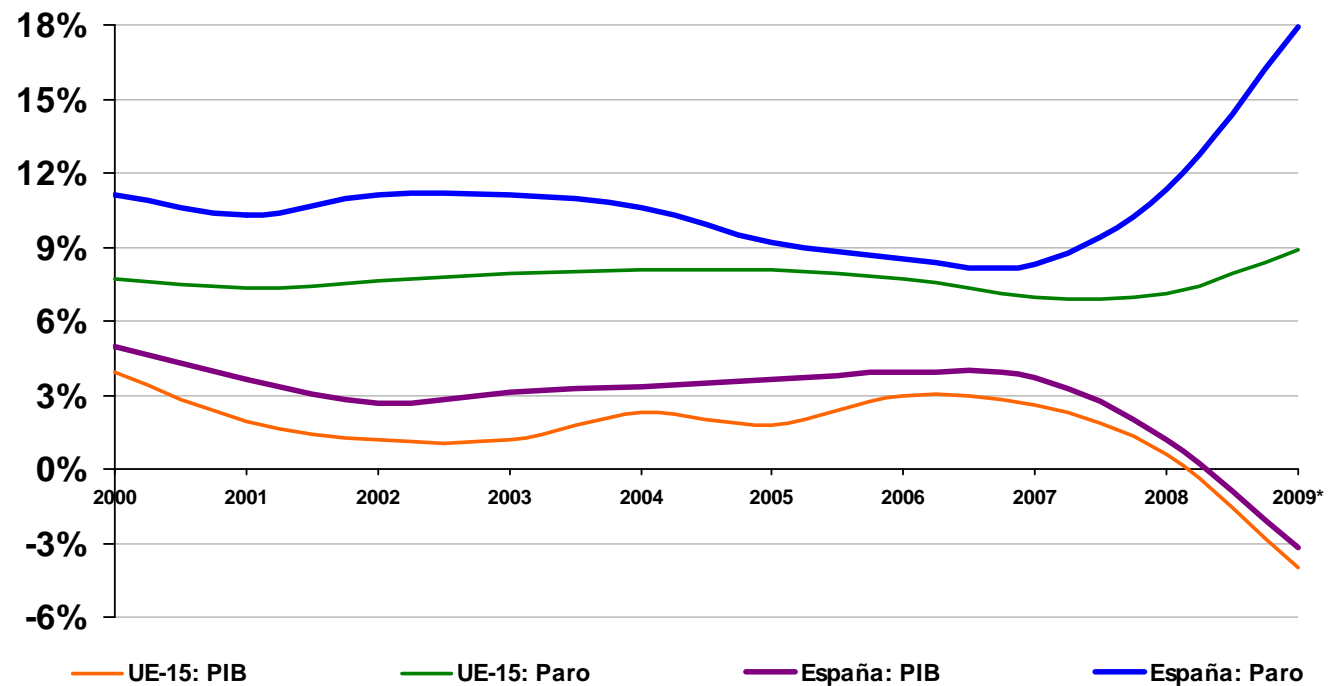


El crecimiento real del PIB español, aunque presenta tasas ligeramente superiores, ha registrado una tendencia similar a la del conjunto de la UE-15.

En cambio, la evolución de la tasa de paro española muestra una tendencia claramente diferenciada a la del conjunto de la UE-15 con un comportamiento mucho más sensible a las disminuciones del PIB.

De estos datos se infiere que la economía española necesita crecer a tasas superiores al 3% para crear ocupación y en consecuencia disminuir la tasa de paro.

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO Y DEL CRECIMIENTO DEL PIB REAL 2000- 2009



*Previsión 2009 en el caso del PIB y 2do trimestre 2009 en lo que refiere a la tasa de paro.

Fuente: Eurostat

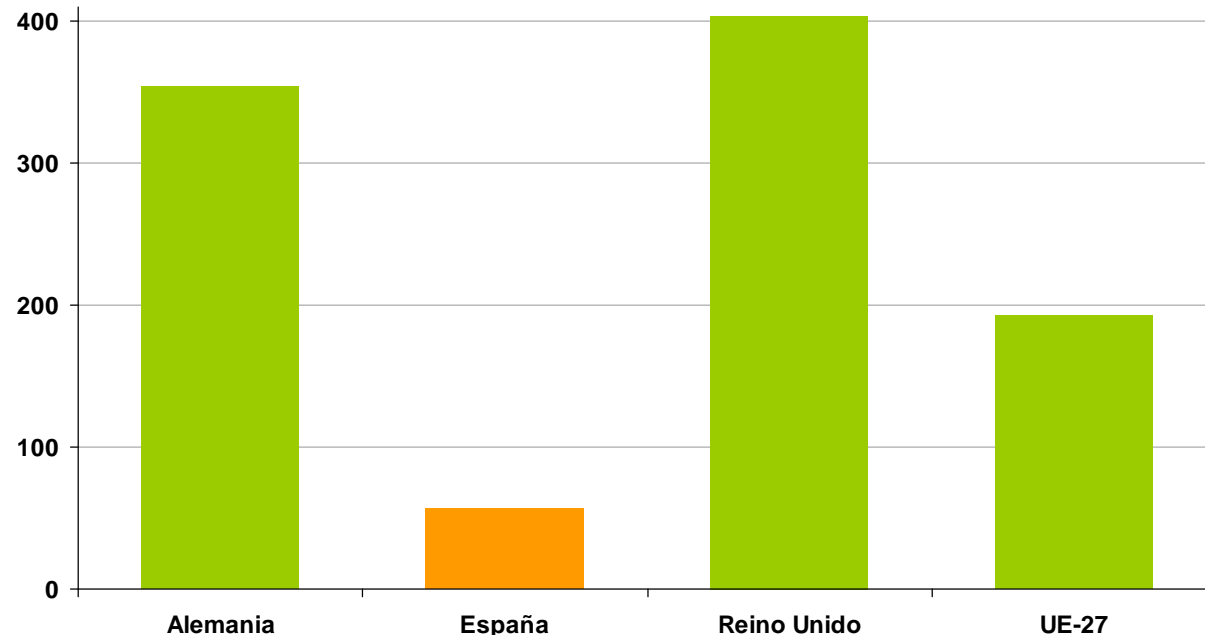
PUESTOS DE TRABAJO VACANTES

Según el Eurostat, se entiende por puesto de trabajo vacante un lugar de trabajo remunerado de nueva creación o a punto de quedarse vacante y para el que el empresario está buscando un candidato de forma activa.

España registra el número de puestos de trabajo vacantes por cada 1.000 parados más bajo de entre todos los grandes países europeos, concretamente 57 (frente a cerca de 200 en la UE-27 y 350-400 en países como Alemania o el Reino Unido).

Con un nivel de paro como el español, los puestos de trabajo vacantes resultan claramente insuficientes para compensar el gran flujo de nuevos parados.

**PUESTOS DE
TRABAJO
VACANTES POR
CADA 1.000
PARADOS. 2007**

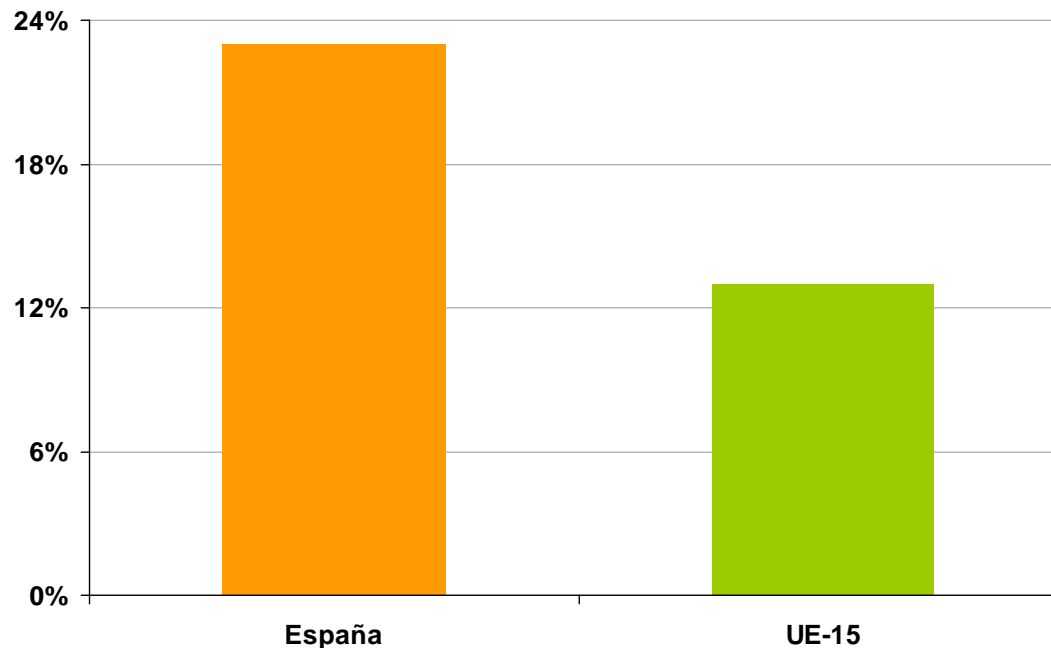


Diversas estimaciones sitúan el volumen de economía sumergida en España cerca del 23% del PIB, diez puntos más que la media de la UE-15.

Una parte de esta producción no oficial corresponde a ocultación de actividad generada por trabajadores ocupados; y otra parte no determinada, corresponde a actividades productivas de inactivos y parados, lo que hace que los registros estadísticos no sean del todo fieles a la realidad.

En una situación hipotética de una economía sumergida del 13% del PIB y utilizando el nivel de productividad resultante de la contabilidad nacional, en España habría 2,5 millones menos de parados en el 2008.

**ESTIMACIÓN
ECONOMÍA
SUMERGIDA
EN
PORCENTAJE
DEL PIB**



AJUSTE DE LA OCUPACIÓN

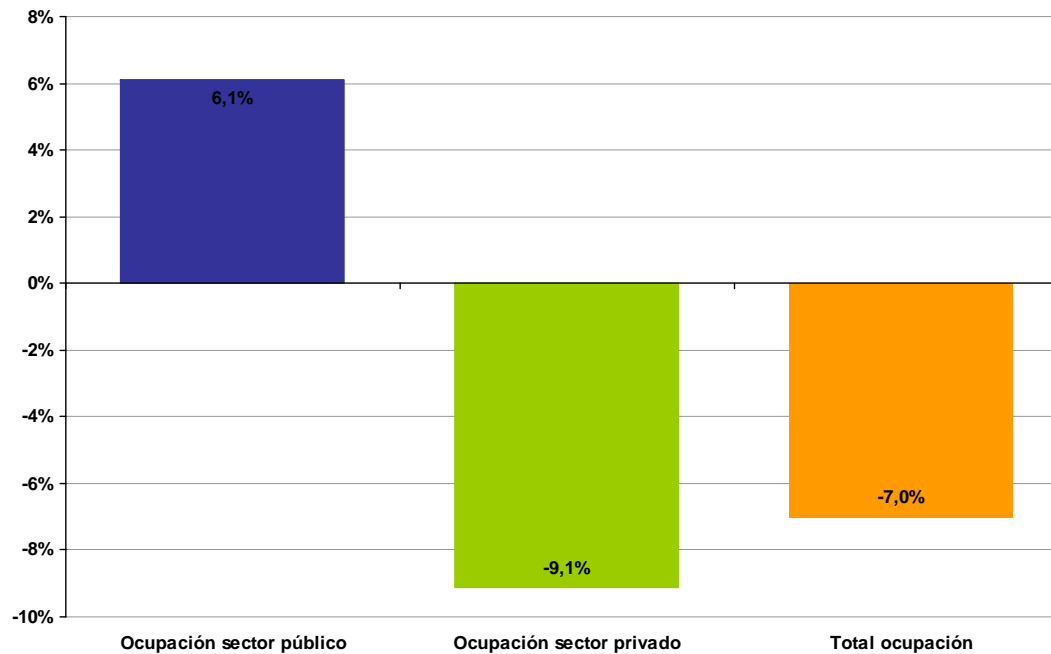


Desde mediados del 2007 la ocupación española se ha reducido un 7%, concretamente 1,4 millones de trabajadores han dejado de estar ocupados.

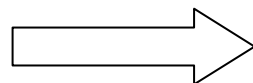
Este ajuste de los ocupados a una nueva realidad económica la ha realizado exclusivamente el sector privado de la economía con una reducción de la mano de obra utilizada del 9,1%.

Por su lado, el sector público ha contribuido de forma positiva a la creación de ocupación.

VARIACIÓN DE LA OCUPACIÓN EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO. 2T2007-2T2009

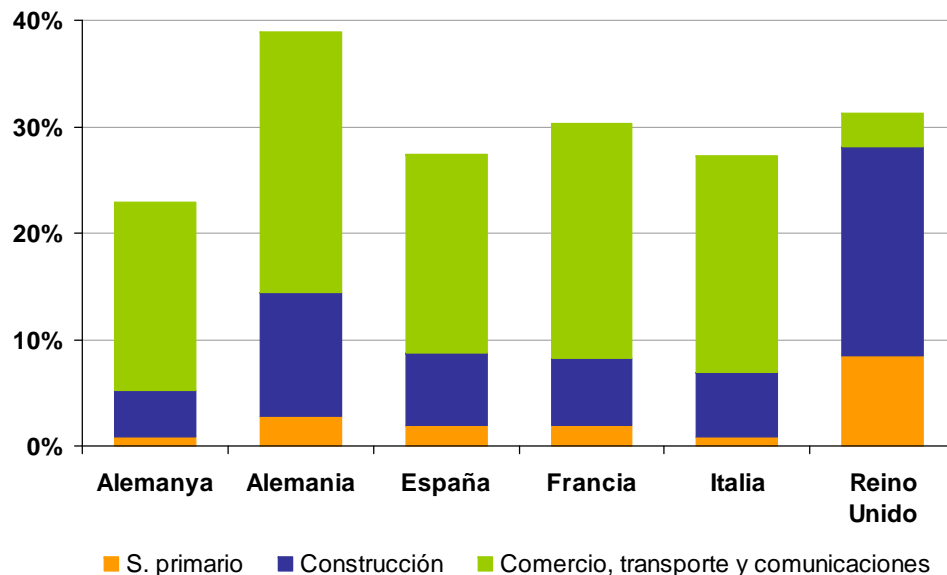


Elevado peso de actividades de baja productividad



Mayor incidencia de la crisis

PESO EN EL PIB DE LAS ACTIVIDADES DE MENOR PRODUCTIVIDAD. 2008



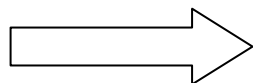
Fuente: Eurostat

A la UE los sectores con niveles de productividad más bajos son el primario, la construcción y el bloque formado por comercio, transporte y comunicaciones.

En conjunto estas actividades representan cerca de un 40% del PIB español, mientras que en las economías de los cuatro más grandes se sitúan en el 30% o menos.

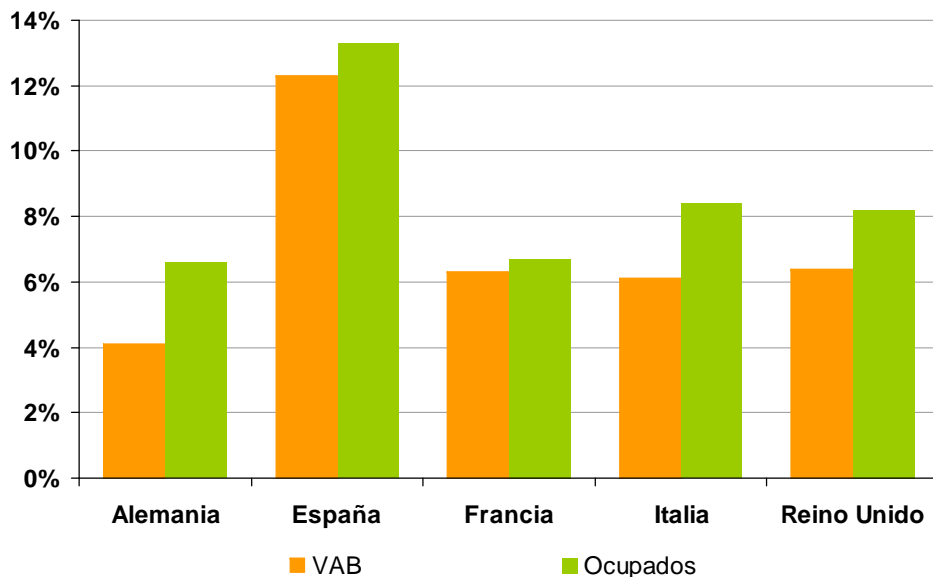
Tener tanta actividad de baja productividad constituye una debilidad competitiva y, por tanto, una mayor exposición al impacto de la crisis.

Elevado peso del sector de la construcción



Dinamismo no sostenible de un sector de baja productividad

PESO DE LOS OCUPADOS Y VAB DE LA CONSTRUCCIÓN SOBRE EL TOTAL. 2008



Fuente: Eurostat

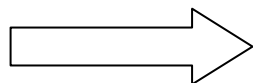
El valor añadido que aporta la construcción a la economía española supera el 12% del total, mientras que en los cuatro grandes este porcentaje está situado entre el 4% y el 6%.

Los ocupados en el sector son un 13% de la ocupación en España, y entre un 6% y un 9% en el resto de países.

El nivel de construcción de la década no se ha correspondido con el mercado, generándose un stock de más de 1 millón de pisos nuevos sin vender (3 años de ventas).

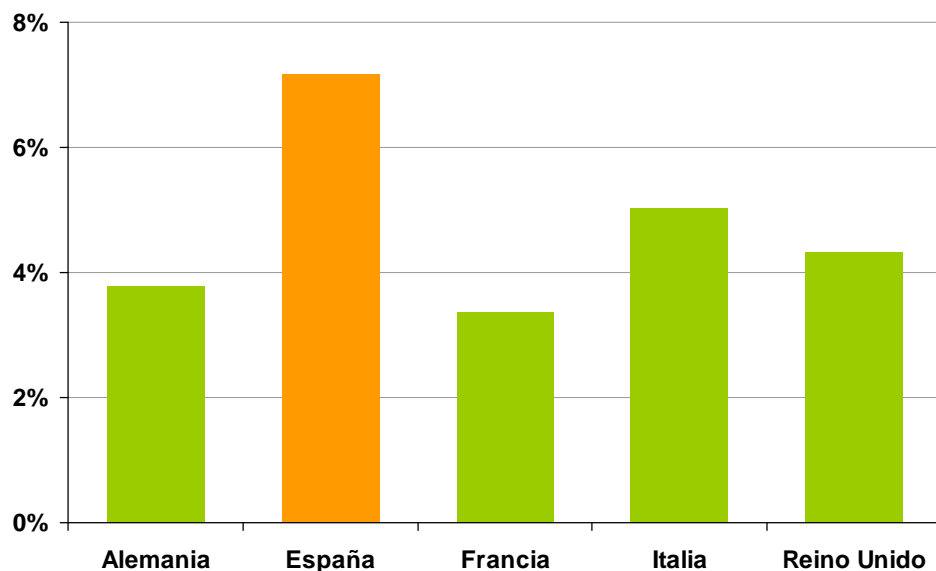
La tasa de paro en este sector es del 26,8% el segundo trimestre de 2009.

Elevado peso del sector turístico



Aparte de ser de baja productividad, registra una alta estacionalidad

PESO DE LOS OCUPADOS EN TURISMO SOBRE EL TOTAL. 2008



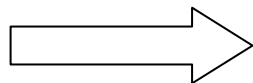
Fuente: Eurostat

El peso de los ocupados españoles en actividades relacionadas con el turismo supera el 7% del total, mientras que en las cuatro grandes economías europeas, la media es del 4,1%.

La productividad del sector es, en todos los casos, entre el 40 y el 60% inferior a la del conjunto.

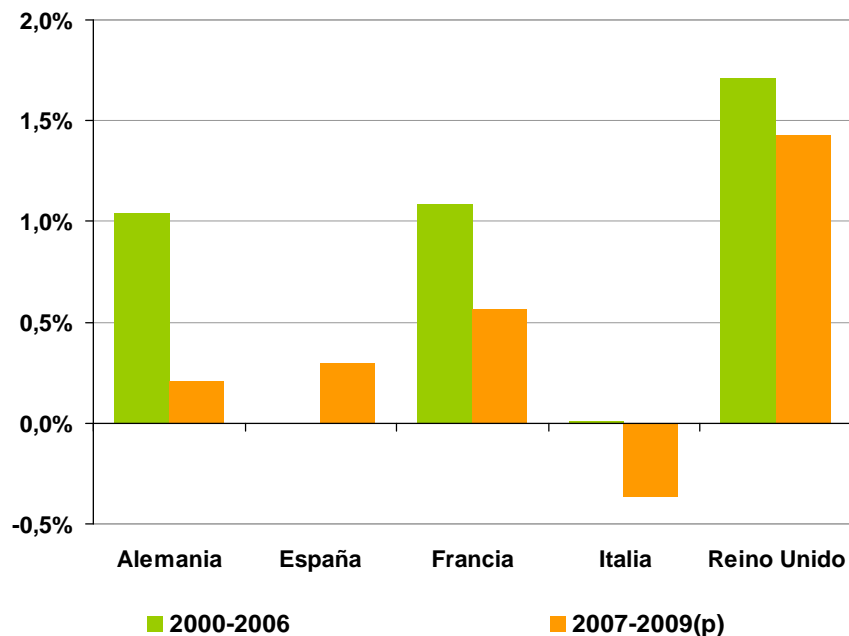
A la baja productividad se le une que se trata de actividades estacionales. Aparte de comportar recursos no productivos durante una gran parte del año, incide al menos en: a) más contratos temporales, b) mayor estacionalidad del desempleo.

Estancamiento
de la
productividad



Estancamiento de la posición competitiva

MEDIA DE CRECIMIENTO ANUAL DEL PIB POR OCUPADO



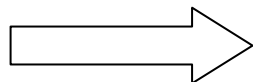
Fuente: Eurostat

España es uno de los países de la Unión Europea con peores registros en productividad aparente del factor trabajo.

En la etapa de fuerte crecimiento la variación de la productividad ha permanecido completamente estancada. Solo en los últimos dos años presenta una evolución positiva, debido a la fuerte disminución de la ocupación.

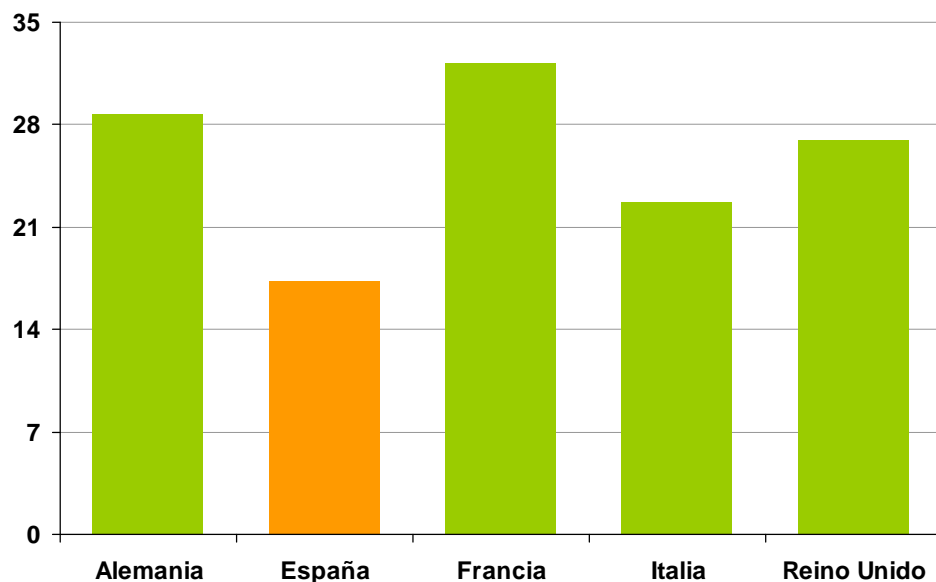
Alemania y Francia siguen patrones parecidos, con notables aumentos de productividad en fases de expansión y desaceleración en fase de recesión. En el Reino Unido, crece en los dos períodos.

Costes laborales
bajos



Reflejan la preponderancia de sectores de baja productividad y no se traduce en una ventaja competitiva en el mercado exterior

COSTE LABORAL POR HORA EN EL SECTOR PRIVADO (EXCEPTO S. PRIMARIO). 2008

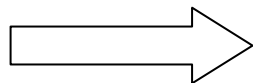


Fuente: Elaboración propia y Eurostat

Los costes laborales registrados en España son más bajos que en las principales potencias europeas, esto nos debería dar ventaja competitiva respecto estos países.

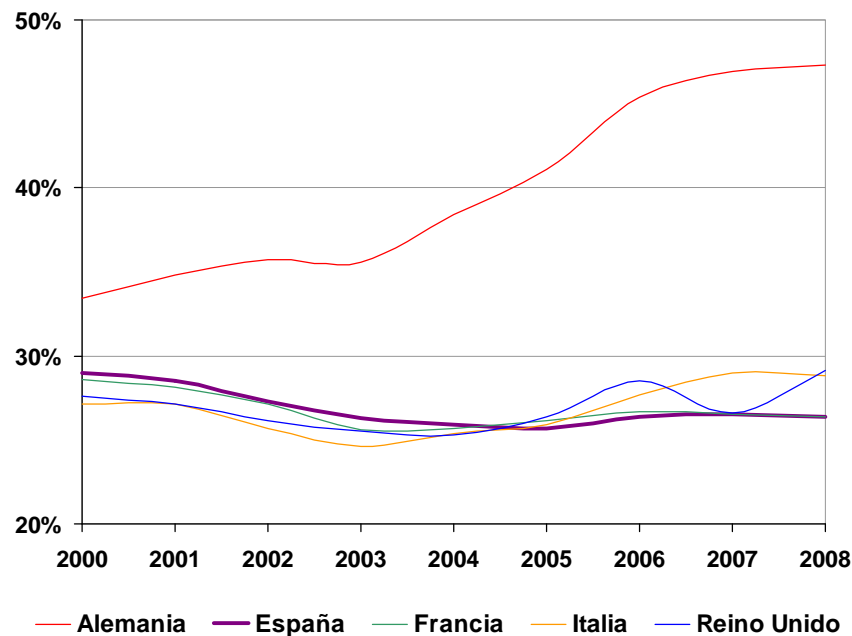
En cambio, en la economía española, unos costes laborales más bajos nos indican la preponderancia de sectores de baja productividad y por tanto no se traduce en ventaja competitiva, factor que de ser así ayudaría a reducir el paro.

Nivel exportador normal



Un alto nivel exportador demuestra competitividad y permite diversificar el riesgo

PORCENTAJE DE EXPORTACIONES SOBRE EL TOTAL DEL PIB



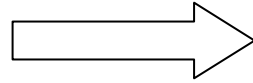
Fuente: Eurostat

La diversificación de mercados permite atenuar las crisis de los mercados interiores, aparte de ser una muestra de fortaleza en la economía global.

A pesar de ser una de las economías más exportadoras del mundo, Alemania ha seguido acentuando este carácter, hasta llegar a representar el 47% del PIB.

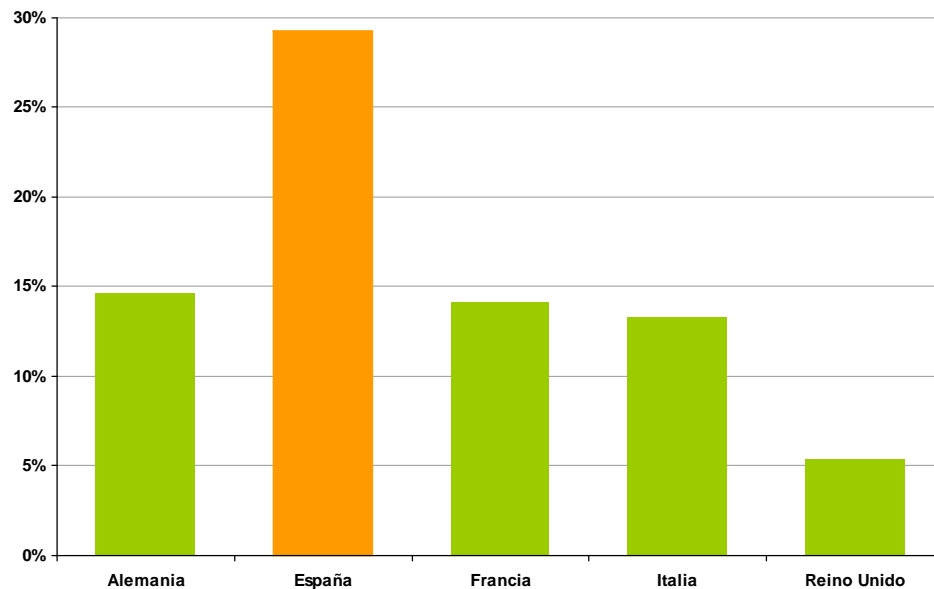
En el resto de países considerados las exportaciones representan alrededor del 26% del PIB, con una ligera tendencia a disminuir en el caso español.

Dualidad del
mercado laboral



Alta tasa de temporalidad en la contratación
de trabajadores

TASA DE TEMPORALIDAD (% CONTRATOS TEMPORALES)



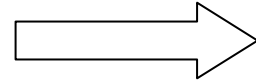
Fuente: Eurostat

La tasa de temporalidad española, entendida como porcentaje de contratos temporales sobre el total de contratos, es la más alta de Europa y representa el doble de la tasa registrada en Alemania, Francia o Italia.

La temporalidad afecta más a ciertos colectivos, como el de jóvenes, mujeres, inmigrantes y trabajadores con niveles de formación más bajos.

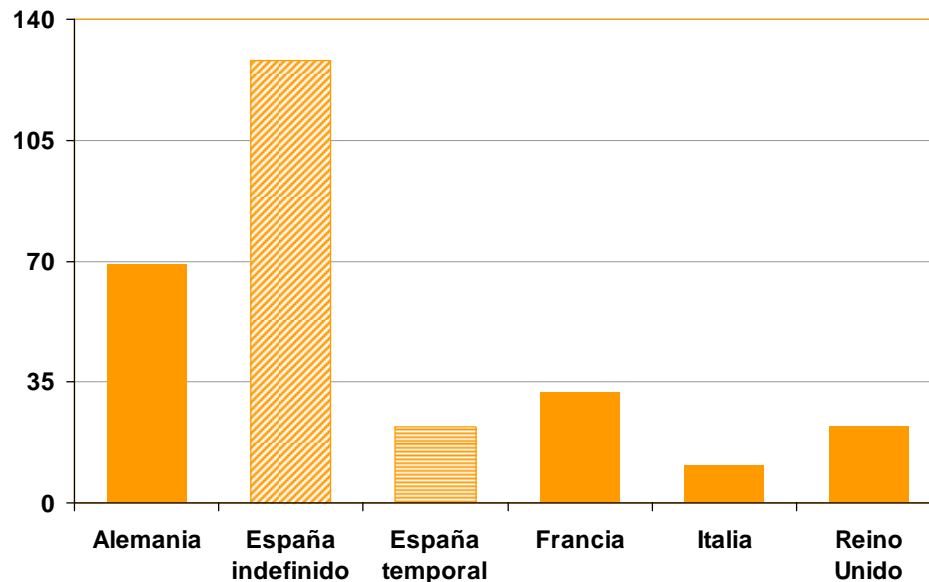
Estos colectivos son los más afectados por los ajustes coyunturales, ya que el contrato temporal es el más flexible que de los que existen en España.

Elevado coste de despido



La diferencia de costes de despido entre contratos indefinidos y temporales hace recaer el ajuste laboral en los temporales

COSTE DE DESPIDO EXPRESADO EN SEMANAS DE SALARIO

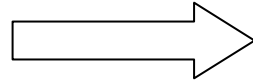


Fuente: Banco Mundial y Banco de España

Según el Banco Mundial, el coste de despido en España es de 56 semanas, hecho que nos situaría por debajo de los costes en Alemania. Pero si se diferencia entre contratos temporales e indefinidos la dualidad del mercado laboral español se acentúa: 22 semanas de salario en el primer caso y 128 en el segundo.

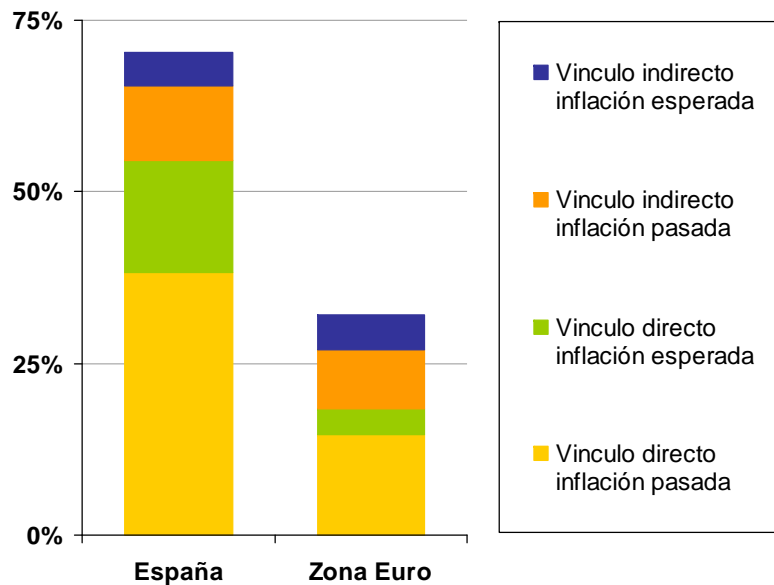
Entonces el coste de despido sería el más alto de Europa. Este hecho confirma la coexistencia de un modelo de contrato extremadamente rígido, frente a un modelo muy flexible.

Baja flexibilidad retributiva



La rigidez de la negociación colectiva hacen difícil tener en cuenta la situación de los mercados

POLITICA DE AJUSTE SALARIAL E INFLACIÓN



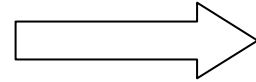
Fuente: Eurosystem Wage Dynamics Network

Conforme el Eurosystem Wage Dynamics Network la incidencia de la inflación en la política de ajustes salariales en España es muy alta respecto a la media de la Zona Euro.

La mayor parte de convenios signados en España son sectoriales de ámbito provincial (nivel intermedio), lo que según el Banco de España sugiere un impacto sobre el paro estructural y el crecimiento salarial más desfavorable que si el sistema fuese totalmente centralizado o descentralizado.

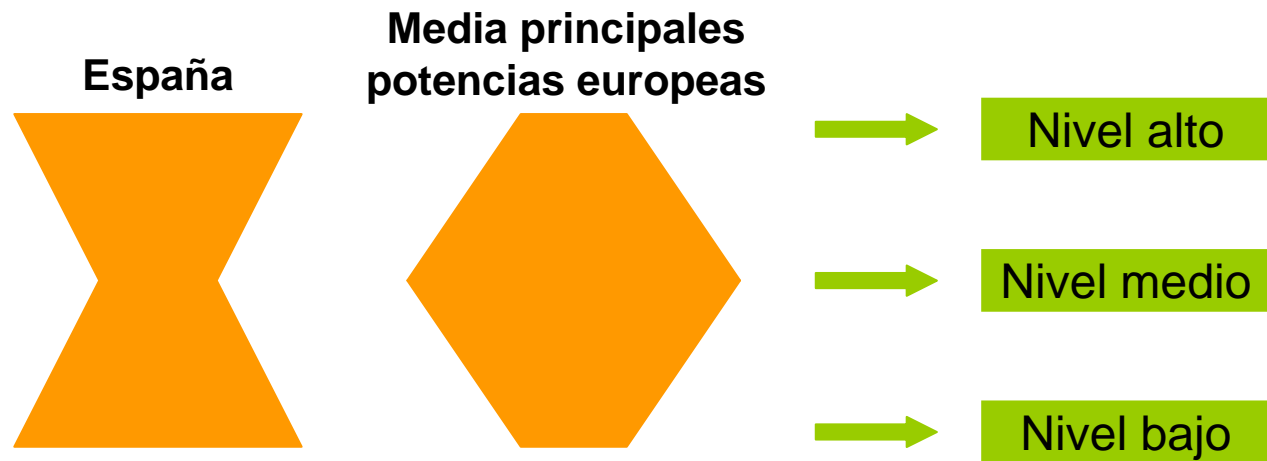
Además, de acuerdo con el mismo Banco de España, existe una baja sensibilidad de los salarios reales a las condiciones cíclicas de la economía.

Cantidad > Calidad

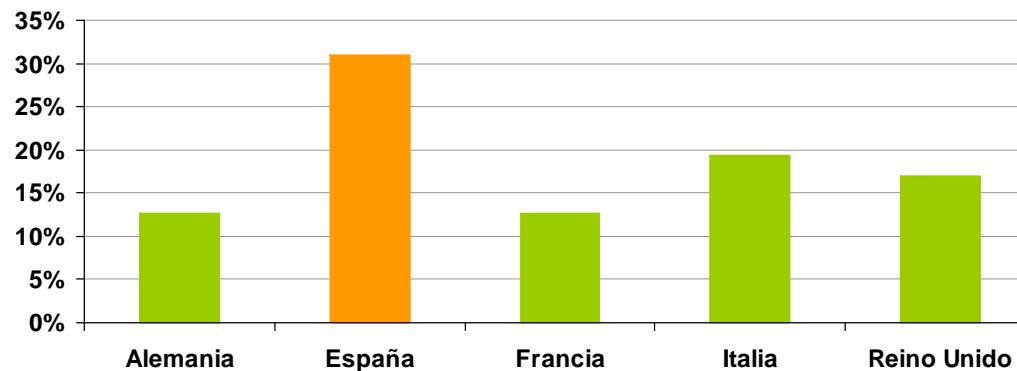


Una oferta laboral con un nivel de formación bajo es más vulnerable a los ciclos económicos y a la competencia

DISTRIBUCIÓN DE LOS ACTIVOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN

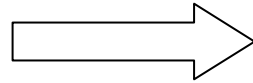


TASA DE ABANDONO ESCOLAR



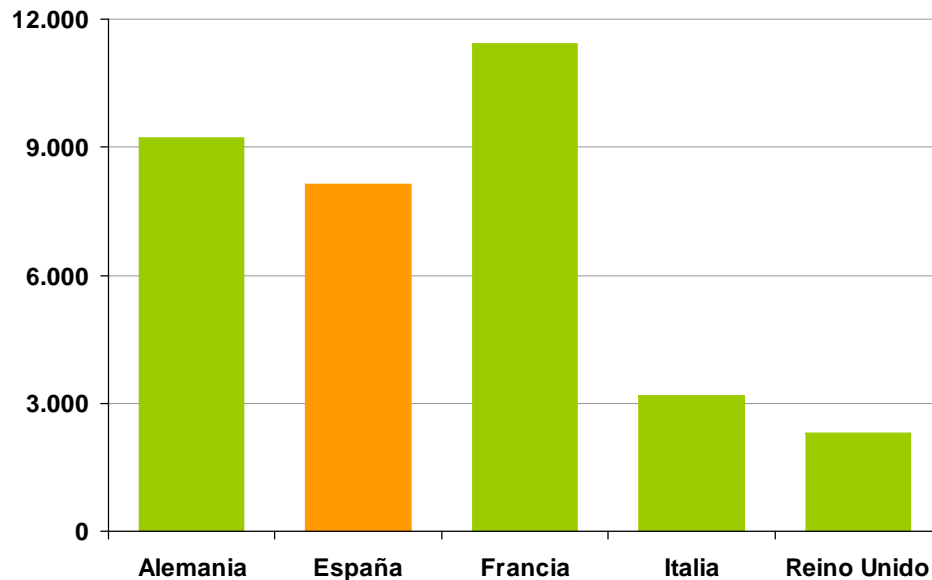
Fuente: Eurostat

Elevado gasto
en políticas
laborales



España es de los países que destina más recursos a las personas paradas

GASTO POR PARADO EN POLÍTICAS DEL MERCADO LABORAL. 2007



Fuente: Eurostat

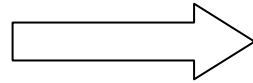
España efectuó en el 2007 un gasto público por parado de 8.138€. Este nivel la sitúa en el grupo de países con gasto alto, como Francia (11.420€) y Alemania (9.210€).

En el extremo opuesto, se encuentran países con poco gasto: Italia, con 3.164€ por parado y Reino Unido, con 2.283€.

Países con dos perfiles de gasto tan diferentes tienen niveles de paro del orden de la mitad del de España.

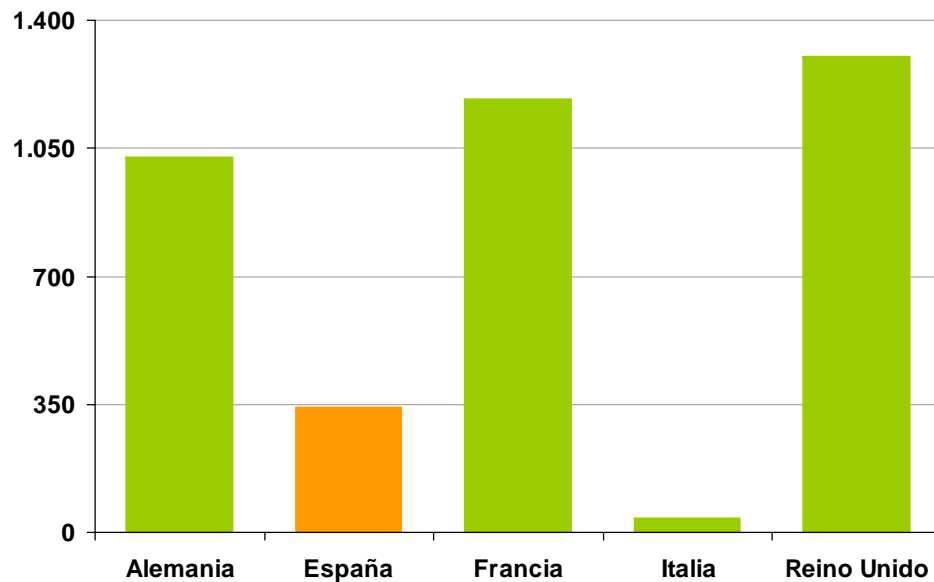
Estamos alineados con los países con un gasto por parado alto que no se corresponde con el hecho de tener costes laborales más bajos.

Ineficacia de los servicios públicos de ocupación



España gasta mucho por parado, pero poco en acompañar a los parados a encontrar trabajo

GASTO POR PARADO EN SERVICIOS PÚBLICOS DE OCUPACIÓN. 2007



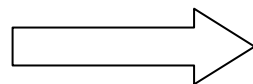
Fuente: Eurostat

El gasto por parado en el servicio público de ocupación, en España representa el 4% del gasto total por parado, 342€ el año 2007.

En Alemania este gasto se sitúa en 1.025€ por parado, en Francia es de 1.185€ y en el Reino Unido es de 1.301€.

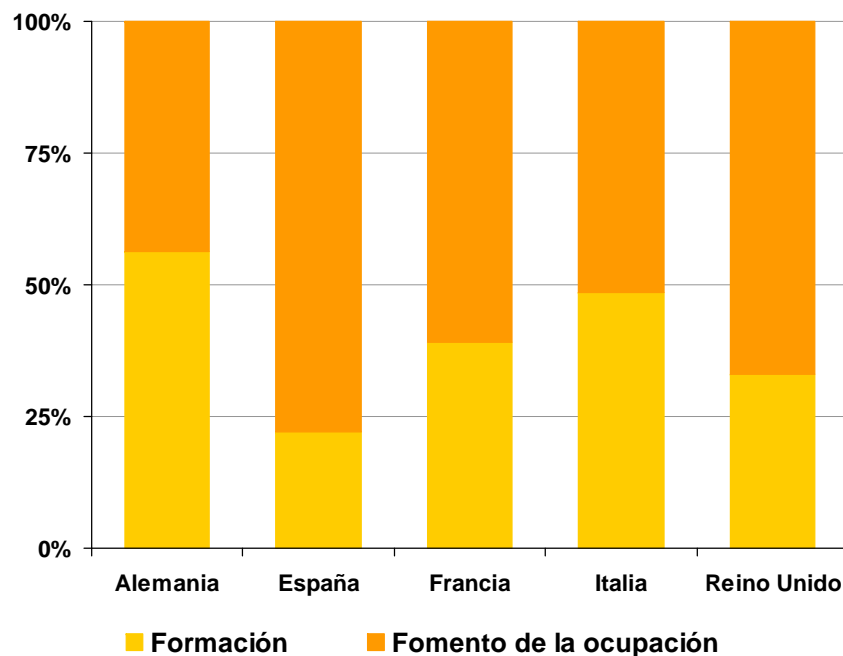
El Reino Unido es un caso singular: gasta el 57% del su gasto por parado en el servicio público de ocupación, y una cifra absoluta 4 veces la de España, donde este servicio actúa más como un registro que no de acompañamiento.

Elevado gasto en fomento de la ocupación



Énfasis en la creación de ocupación más que en la adaptación individual del trabajador

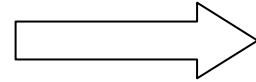
DISTRIBUCIÓN DEL GASTO POR PARADO EN POLÍTICAS ACTIVAS. 2007



España junto con Alemania y Francia son los países con mayor gasto en políticas activas (entre 2.000 y 3.700€ por parado). En Italia es de 1.050€ y en el Reino Unido es de poco más de 200€.

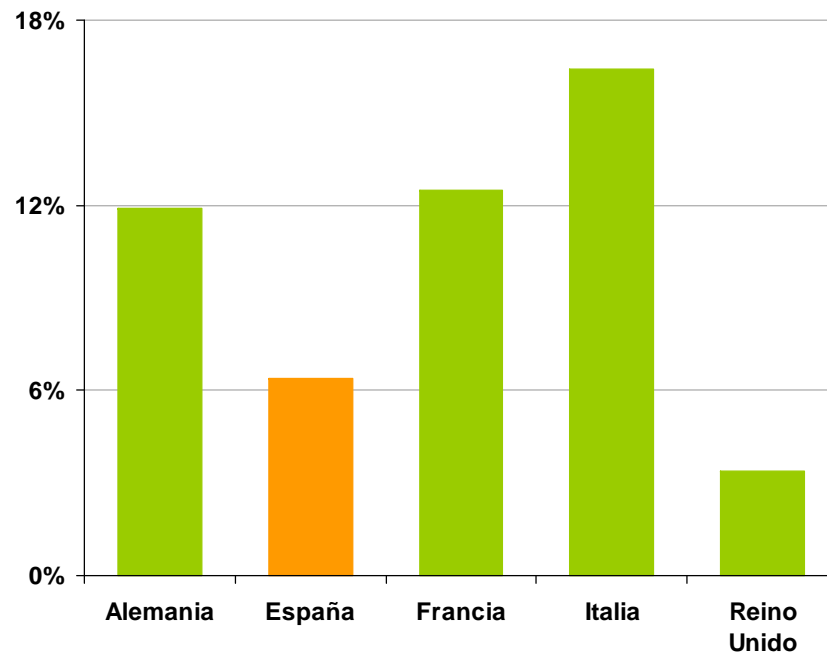
Entre estas políticas, la principal diferencia descansa en que en España la mitad del gasto por parado corresponde a medidas destinadas a crear ocupación (medidas de fomento, integración, ocupación directa, autoocupación, ...) mientras que el resto de países la prioridad es la formación.

Baja incidencia en la formación de los parados



Poco énfasis en un elemento clave de adaptación de los parados a los requerimientos del mercado de trabajo

PESO DEL GASTO POR PARADO EN FORMACIÓN LABORAL

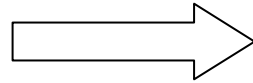


En Alemania el gasto por parado en formación laboral representa el 11,9% (1.098€ por parado) del total del gasto por parado, en Francia el 12,5% (1.430€) y en Italia el 16,4% (518€), porcentajes que contrastan con el 6,4% de España (523€).

El Reino Unido tiene un gasto por parado en formación bajo porque, a diferencia del resto de países estudiados, basa su política laboral en el servicio público de ocupación (*jobcenters*).

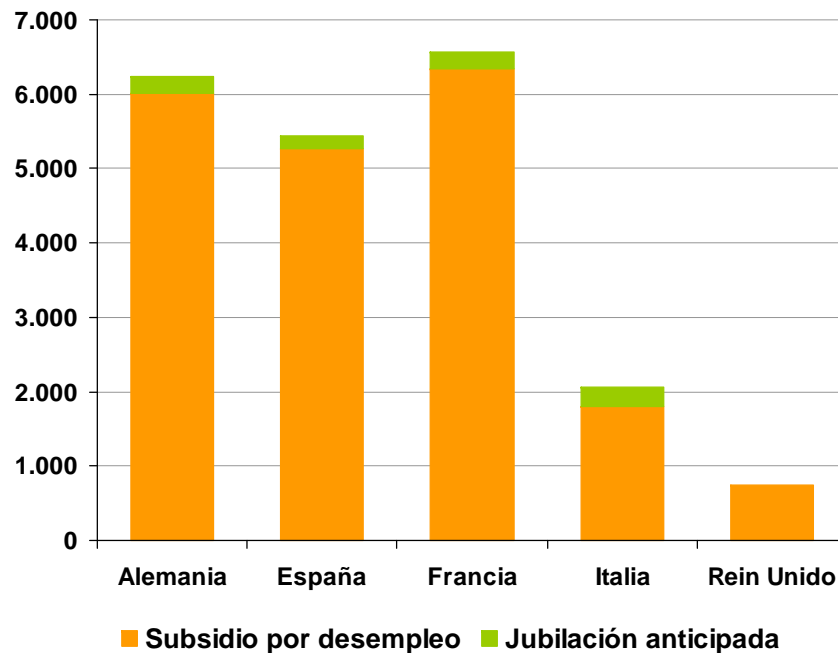
POLÍTICAS PASIVAS

Elevado gasto
en políticas
pasivas



Atención menor al seguimiento y reciclaje
formativo de los parados para encontrar faena

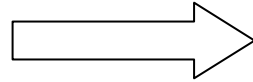
DISTRIBUCIÓN DEL GASTO POR PARADO EN POLÍTICAS PASIVAS. 2007



España junto con Alemania y Francia son los países con mayor gasto en políticas pasivas (entre 5.400 y 6.000€). En Italia esta cifra es de 2.050 y en el Reino Unido de 750.

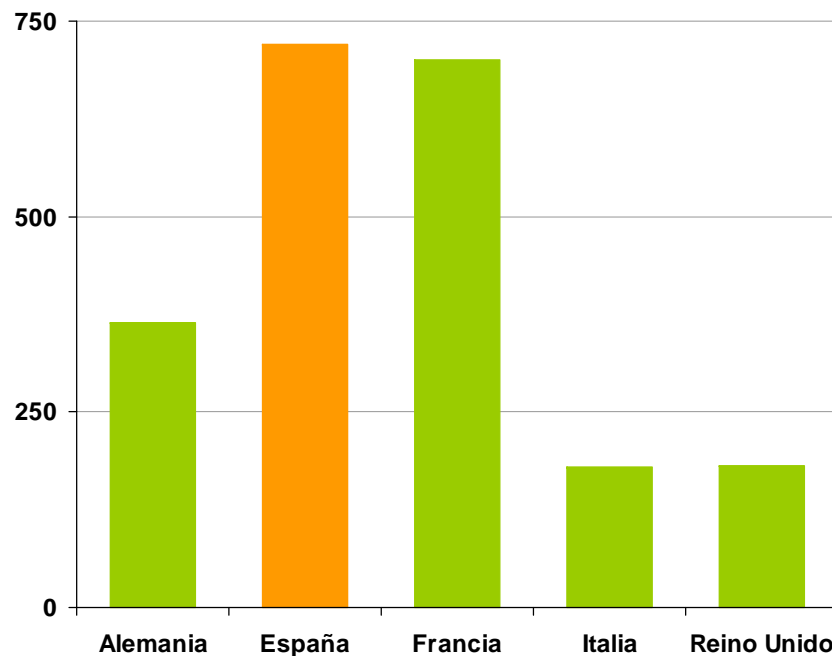
En España, juntamente con Alemania, 2/3 partes del gasto por parado son políticas pasivas, con predominio acaparador del subsidio por desempleo (más del 96%).

Elevada
protección
social



Prestaciones altas y con pocos condicionantes de acceso, rebajan los estímulos de buscar trabajo

DURADA DE LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO (MÁXIMO DÍAS)



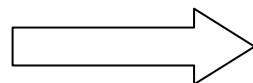
Fuente: OECD

La prestación por desempleo está condicionada a diversos factores: un mínimo de tiempo trabajado anteriormente, no haber perdido la faena voluntariamente, búsqueda activa de trabajo, etc... En todos los países el acceso a las prestaciones por desempleo, es más restrictivo que en España.

En España, una vez acabada la prestación por desempleo se dispone de subsidios adicionales que hacen que la duración media de asistencia económica al parado sea de 18 meses.

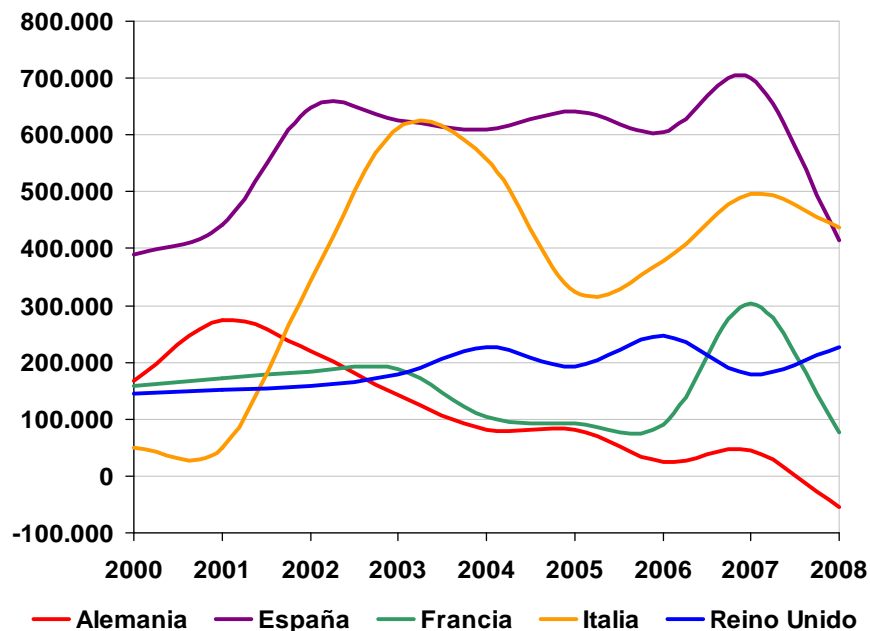
Solo Francia tiene una duración de las prestaciones parecida a España.

Inmigración



Aumenta la población activa... y los parados (en situación de crisis)

MIGRACIÓN NETA (INMIGRANTS MENOS EMIGRANTES)



Fuente: Eurostat

España es el país con un flujo migratorio neto más alto (entre 400.000 y 700.000 anuales) y donde la proporción sobre los potencialmente activos también es más alta (4%, frente del 2,5% del Reino Unido, el 1% de Italia y Francia, y el 0,8% de Alemania).

La necesidad de mano de obra en sectores de baja productividad y alta estacionalidad se ha cubierto, en gran parte, con inmigración, a pesar de tener un nivel de paro que en teoría las podía cubrir.

En situación de crisis, el colectivo inmigrante resulta más castigado; representa el 25% del total.

El proceso de ajuste forzado por la crisis ha tenido un gran impacto en la ocupación como refleja este documento, y detrás suyo una gran cantidad de empresas se han visto obligadas a cerrar o a reducir su actividad.

El ajuste de la ocupación ha afectado al sector privado de la economía, que en el periodo 2º trimestre 07-2º trimestre 09 ha destruido 1.600.000 puestos de trabajo, mientras que el sector público ha creado 175.000.

En el futuro la ocupación no la creará el sector público, ya que tiene delante tres factores limitadores: a) ya ha sido muy dinámico en los últimos años, b) probablemente el porcentaje de funcionarios no tiene que crecer a corto y a medio plazo y c) restricciones derivadas de los altos niveles de déficit.

La creación de ocupación vendrá de la mano del sector privado de la economía, y concretamente de la recuperación de la actividad por parte de las empresas que están resistiendo el embate de la crisis, y de la aparición de nuevas empresas y de la innovación de las existentes.

PIMEC cree firmemente que la regeneración del sistema productivo la hará el propio sistema, a partir de dinámicas empresariales internas y de dinámicas de los mercados. No obstante, el sector público, a través del marco regulador y de su intervención en el funcionamiento del mercado de trabajo, puede facilitar de manera decisiva esta regeneración, con propuestas como las que siguen.

Rasgos actuales

Elevado peso de actividades de baja productividad

Estancamiento de la productividad

Elevado peso de la construcción

Elevado peso del sector turístico

Estancamiento de la productividad

Nivel exportador normal

PROPUESTAS

Estímulo a la reinversión de beneficios

Fomento de la internacionalización y la innovación

Fomento de la emprendeduría

Inversión en infraestructuras

Rasgos actuales

**Dualidad del
mercado laboral**

**Elevado coste
de despido**

**Poca flexibilidad
retributiva**

PROPUESTAS

**Simplificación:
hacia el contrato
único**

**Flexibilidad de
contratación y
de extinción**

**Descentralización
negociadora**

**Negociación
sobre la base de
la productividad**

**Estímulo del
contrato a
tiempo parcial**

**No
indexación de
los salarios al IPC
(inflacionario)**

Rasgos actuales

Cantidad > Calidad

PROPUESTAS

Estímulo a la formación intermedia

Formación continua obligatoria

Programa para la retención y captación de talento

Rasgos actuales

Ineficacia de los Servicios Públicos de Ocupación como colocadores

Los Servicios Públicos de Ocupación actúan como registro

Bajo peso de la formación de los parados

PROPUESTAS

Reforma de los SPO

Limitación del rechazo de ofertas de trabajo

Programas de seguimiento personalizados

Formación obligatoria para los parados

Rasgos actuales

**Predominio de
políticas pasivas**

**Alta protección
social**

PROPUESTAS

**Reducción del
nivel de
reposición**

**Limitación de
las prejubilaciones
con coste
público**

**Prestaciones
de larga duración
solo para los más
necesitados**

**Incentivo a la
búsqueda activa
de un puesto de
trabajo**

Rasgos actuales

La inmigración ha hecho crecer mucho los activos y ocupados, y ahora hace crecer los parados

PROPUESTAS

**Inmigración:
Regulación**

Seguimiento y control del cumplimiento de la regulación

Políticas activas de captación de talento