

PIMEC assenyala que la reforma laboral és insuficient i no contribuirà a millorar la competitivitat

- El decret del Govern no transmetrà confiança als mercats, a les institucions ni als organismes internacionals
- La patronal reclama que es contemplin les particularitats de les pimes, com demana la Unió Europea

Barcelona, 14 de juny de 2010. En una primera valoració, PIMEC considera que la proposta de reforma laboral del Govern és absolutament insuficient, poc desenvolupada i estructurada, i mancada de valentia i de coherència interna, i que, per tant, no contribuirà a millorar la competitivitat de l'economia espanyola, ni a recuperar la confiança dels mercats, institucions i organismes internacionals.

La patronal manifesta rotundament que els plantejaments del Govern no resoldran el principal problema del nostre mercat de treball, que és la dualitat contractació indefinida/contractació temporal, ja que les propostes del decret en aquest sentit són erràtiques i incongruents.

Els punts claus de la reforma:

Contractació temporal vs contractació indefinida

- No es contempla la figura del contracte indefinit amb indemnització progressiva, que seria l'eina idònia per tractar de manera decidida la vocació de contracte indefinit amb reducció de cost indemnitzatori, i que permetria la reducció de la temporalitat.
- Resulta inacceptable la nova penalització indemnitzatòria progressiva per als contractes temporals fins arribar als 12 dies. PIMEC ha manifestat reiteradament que la via de la penalització i persecució no és la fórmula a través de la qual reduïrem la temporalitat, sobretot si no va acompanyada de mesures de flexibilitat que trenquin la dualitat del nostre mercat de treball. Hem de deixar de banda, d'una vegada per totes, la línia d'actuació segons la qual penalitzant i sancionant les coses aquestes canvien per si soles.
- S'insisteix, un cop més, en fórmules contractuals que ja han demostrat la seva incapacitat per resoldre els importants problemes de temporalitat que té el nostre país: el famós contracte per al foment de la contractació indefinida.

Bonificacions

- Es torna a incidir en una erràtica política de bonificacions a la contractació, quan històricament s'ha demostrat la seva incapacitat per resoldre les problemàtiques a abordar.

Cost de l'acomiadament

- PIMEC creu que el decret del Govern no contempla la rebaixa del cost de l'acomiadament, tot i que fa extensions normatives per tal de simular que sí que aborda aquest tema. Segons l'opinió compartida per la majoria d'experts i institucions, és imprescindible que la reforma del mercat de treball contempli i revisi aquest punt.
- Es continua mantenint l'actual triple oferta, 45/33/20 dies, però amb una suposada rebaixa del cost per a l'empresa gràcies a una aportació del FOGASA equivalent a 8 dies de la indemnització a 33 dies. Tot i així, aquesta mesura és una trampa perquè no redueix el cost per a l'empresari, ja que va acompanyada d'un increment de la cotització empresarial a aquest fons, és a dir, més cost del preu del treball per a l'empresa.
- A més, l'increment de la cotització al FOGASA es raona sobre la base que posteriorment es veurà compensat per una disminució en altres conceptes de cotització empresarial, però sense especificar quins. Un altre exemple clar de plantejar mesures amb improvisació i poca previsió.
- L'únic punt que pot ser positiu, com és el sistema de capitalització del model austríac i italià, és inconcret i està sense desenvolupar.

Modificació dels acomiadaments per causes objectives

La regulació dels acomiadaments col·lectius i individuals per causes objectives és inconnexa i insuficient.

Quant als ERO:

- Si l'ERO d'extinció només es pot fer quan les pèrdues no són conjunturals, s'haurà de revisar la regulació actual i la proposta per als ERO de suspensió de contractes. A més, tampoc es clarifica com es determina la "conjuntura".
- La bonificació lligada a la formació és, en canvi, una oportunitat a desenvolupar.

Dels acomiadaments individuals per causes objectives:

- Els redactats proposats no són suficients per superar les dificultats d'aplicació pràctica amb què actualment ens trobem. PIMEC incideix en la necessitat d'una major simplificació, i d'acudir al criteri de posició competitiva de l'empresa afectada.

Flexibilitat del mercat laboral

- Les eines i instruments de flexibilitat que s'aporten també són insuficients i no evitaran que se segueixi acudint a la contractació temporal com a sucedani de manca de flexibilitat.
- Aquestes mesures de flexibilitat no són nítides en el seu desenvolupament i novament es veuen esquitxades per obstacles a nivell intervencionista -a banda d'altres problemes de representativitat empresarial en els quals no aprofundirem ara- i, fins i tot, amb afegitons i remissions a laudat arbitrals que, coneixent tots les formes de treball en totes aquestes matèries, fan inviable la pretesa voluntat de flexibilització i agilitat.

Mesures per afavorir l'ocupació de joves i aturats

PIMEC valora més positivament aquestes mesures que la resta de propostes analitzades que contempla la reforma. En tot cas, la seva efectivitat dependrà dels sistemes de control, específicament en situacions d'atur.

La prestació d'atur ha de ser objecte d'una revisió sobre la seva naturalesa, i en el desenvolupament de l'actuació dels serveis públics i privats d'ocupació, especialment en l'àmbit del control.

Agències de col·locació i ETT

Sorprèn que es deixi fora de la regulació les ETT, les empreses que més experiència tenen en aquest camp.

Altres consideracions

PIMEC també posa de manifest que no existeix cap voluntat de modificar les prestacions per atur que incentivin la cerca activa de feina i el lligam ineludible amb una formació adequada per al treballador aturat, i amb el control de les ofertes de feina.

Un cop més, la legislació espanyola omet el tractament especial que la normativa de la Unió Europea reclama per a les pimes, ja que són de cabdal importància per a l'economia espanyola, i no tenen la mateixa capacitat que les grans empreses per fer front als canvis que implica la reforma laboral. Per tant, PIMEC demana al Govern espanyol que el decret contempli les particularitats de les petites i mitjanes empreses.

Per a més informació:

Eva Prats - Departament de Comunicació de PIMEC

Tel. 93 496 45 11