



Nota de premsa

PIMEC es reuneix amb els grups parlamentaris per traslladar les seves propostes al Projecte de Llei de reforma del mercat de treball

- La patronal està mantenint contactes amb el PSOE, PP, CiU, PNB i ERC per explicar i traslladar quines són les modificacions i propostes que demanen les pimes.
- Considera absolutament necessari que es recullin noves propostes de regulació que vagin més enllà del marc i àmbits que actualment són insuficients, per tal d'aconseguir la reforma integral que requereix el nostre mercat de treball.
- El Projecte de Llei ha de mostrar un tractament diferencial per a les petites i mitjanes empreses que permeti la seva sortida dels convenis col·lectius.
- També demana una millor flexibilitat interna i un canvi radical en la proposta d'atribució directa de representativitat a les centrals sindicals sectorials, corregint la incorrecta i poc ajustada a dret configuració de la representativitat empresarial.
- La patronal demana a les forces polítiques que afrontin amb valentia el tràmit parlamentari per tal de no perdre una oportunitat històrica de recuperar la competitivitat que necessita el país.

Barcelona, 19 de juliol de 2010. PIMEC manté reunions amb els partits polítics amb representació parlamentària al Congrés, PSOE, PP, CiU, PNB i ERC, per parlar de les seves propostes per modificar el text del Projecte de Llei de reforma del mercat treball.

Les principals propostes contemplades al document que PIMEC està lliurant als grups parlamentaris per tal que puguin ser aportades durant el període de presentació d'esmenes, que finalitza el dia 19 de juliol, són les següents:

- Que les noves regulacions en matèria de flexibilitat interna per a les empreses - modificacions substancials de condicions de treball, mobilitat geogràfica i inaplicació de condicions de convenis col·lectius- siguin realment eficients i no contemplin mancances, obstacles i obstruccions funcionals que les puguin fer poc àgils i operatives.

Destaca en aquest punt la substitució de l'atribució de representativitat directa a les centrals sindicals sectorials, proposant que els propis treballadors puguin designar una comissió integrada per ells mateixos per negociar les matèries. D'igual manera, es planteja una supressió de la poc legítima atribució de representativitat directa a les organitzacions empresarials sectorials.

- Un altre punt rellevant és l'ambigua i incerta regulació respecte a l'acomiadament objectiu, ja sigui individual o col·lectiu. Demana especificar quan concorren les causes que es refereixen als articles 51 i 52c de l'Estatut dels Treballadors, que tracten l'acomiadament col·lectiu, i prioritzar no només aspectes com la millora de la situació de l'empresa i de la seva posició competitiva al mercat, sinó també altres àmbits com per exemple el descens de les vendes o l'afectació en la liquiditat de les empreses generades per la morositat o els impagats.
- Proposa, igualment, en matèria de flexibilitat, ampliar els supòsits en els quals, donant-se les causes necessàries, puguin no aplicar-se altres condicions de treball establertes en un conveni col·lectiu que no siguin únicament les salarials.

- Propostes també en matèria d'absentisme per tal que s'introdueixin modificacions que frenin l'absentisme individual i es corregeixi l'aplicació dels complements per IT (Incapacitat Temporal) inclosos als convenis col·lectius que propicien l'absentisme de manera manifesta.
- Tot i que no està previst en el text del Projecte de Llei, es demana un nou contracte indefinit per a noves contractacions amb un sistema d'indemnitzacions creixents que afavoreixi la reducció de la dualitat del mercat de treball.
- Entre d'altres, PIMEC planteja també que se suprimeixi la indemnització dels 12 dies en els contractes temporals perquè no servirà per reduir el nombre d'aquests contractes si no es fa una autèntica reforma.
- Quant a l'abonament de part de la indemnització per part del Fons de Garantia Salarial (FOGASA) en els nous contractes de caràcter indefinit, la patronal demana que s'ampliï a tots els supòsits d'extinció de relació per acomiadament, és a dir, incloure també les causes previstes en l'article 54 de l'Estatut dels Treballadors, que tracta els acomiadaments disciplinaris. Destaca en aquest punt la seva preocupació per tal que no siguin les pimes les que acabin "finançant" els acomiadaments de les grans empreses.
- També reclama que el Projecte de Llei reculli les reduccions de cotitzacions a la Seguretat Social perquè es contribueixi així a l'ocupació i a la competitivitat empresarial. La patronal considera que, perquè la mesura tingui incidència efectiva, s'hauria de parlar d'una reducció mínima de 2 punts en les citades cotitzacions, plantejant una reducció selectiva quant a la dimensió d'empreses i treballadors afectats.

La patronal demana a les forces polítiques que afrontin amb valentia el tràmit parlamentari de la reforma laboral per tal de no perdre una oportunitat històrica de recuperar la competitivitat que necessita el país.

Per a més informació:
Eva Prats - Departament de Comunicació de PIMEC
Tel. 93 496 45 11